

## Datenschutzrechtliche Information für Bewerber/innen nach Artikel 13 EU-Datenschutz-Grundverordnung

Die nachfolgenden Datenschutzhinweise geben einen Überblick über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten im Bewerbungsverfahren		
1	Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten:	Durchführung von Personalauswahlverfahren inkl. Auszubildende/Studenten/Referendare sowie Praktika
2	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO)</li> <li>• Sächsisches Datenschutzdurchführungsgesetz (SächsDSDG)</li> <li>• bereichsspezifische Datenschutznormen, die auf die Beschäftigungsverhältnisse Anwendung finden können (TVöD, Sozialgesetzbuch, Telekommunikationsgesetz, Sächs. Personalvertretungsgesetz u. a.).</li> </ul>
3	Die personenbezogenen Daten sollen natürlichen oder juristischen Personen, Behörden, Einrichtungen oder anderen Stellen offengelegt werden. <input checked="" type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
	falls ja: Angabe der Empfänger oder Kategorien der Empfänger der personenbezogenen Daten:	extern: Stadtrat bzw. Ausschüsse in nichtöffentlichen Sitzungen ggf. Agentur für Arbeit intern: Leiter der Ämter / Fachbereiche Personalvertretung sowie Behinderten-/Gleichstellungsbeauftragte Beschäftigte der Personalverwaltung
4	Dauer der Speicherung oder Kriterien für die Festlegung der Dauer der Speicherung:	Eine Verarbeitung und Speicherung der Daten erfolgt für die Dauer des Personalauswahlverfahrens. Die personenbezogenen Daten werden 6 Monate nach Abschluss des Verfahrens datenschutzgerecht vernichtet, sofern keine anderweitigen Gründe einer Löschung entgegenstehen.
5	Die personenbezogenen Daten sollen an ein Drittland oder eine internationale Organisation übermittelt werden. <input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> nein falls ja: Die Übermittlung erfolgt an	
6	Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist gesetzlich vorgeschrieben. <input checked="" type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein falls ja: Rechtsgrundlage ist falls ja: Rechtsgrundlage sind Art. 4 Nr. 2, Art. 6 Abs. 1 lit. c EU-DSGVO § 11 SächsDSDG	
	falls ja: Sie sind verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen:	<input checked="" type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
	falls ja: Die Verpflichtung bezieht sich auf folgende personenbezogene Daten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persönliche Daten (Vor- und Nachname, ggf. Geburtsname, Geburtsdatum und –ort, Staatsangehörigkeit, Anschrift Familienstand)</li> <li>• ggf. Kontaktdaten</li> <li>• ggf. Gesundheitsdaten, sofern Feststellung / Gleichstellung einer Behinderung</li> <li>• Bewerbungsunterlagen (Angaben zur schulischen Ausbildung und beruflichen Qualifikation einschließlich der Nachweise)</li> <li>• ggf. Abschriften von polizeilichen Führungszeugnissen</li> </ul>
	Die Nichtbereitstellung der personenbezogenen Daten hat zur Folge:	Ohne die entsprechenden Angaben ist eine Auswahl bzgl. der persönlichen und qualitativen Anforderungen nicht möglich. Der Bewerber kann im Auswahlverfahren nicht berücksichtigt werden und ein etwaiger Vertragsabschluss ist nicht möglich.
	Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist vertraglich vereinbart. <input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> nein	
	falls ja: Die vertragliche Vereinbarung bezieht sich auf folgende personenbezogene Daten:	
	Die Nichtbereitstellung der personenbezogenen Daten hat zur Folge:	
	Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist für einen Vertragsabschluss erforderlich. <input checked="" type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
	falls ja: Die Bereitstellung bezieht sich auf folgende personenbezogene Daten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persönliche Daten (Vor- und Nachname, ggf. Geburtsname, Geburtsdatum und –ort, Staatsangehörigkeit, Anschrift Familienstand)</li> <li>• ggf. Kontaktdaten</li> <li>• ggf. Gesundheitsdaten, sofern Feststellung / Gleichstellung einer Behinderung</li> <li>• Bewerbungsunterlagen (Angaben zur schulischen Ausbildung und beruflichen Qualifikation einschließlich der Nachweise)</li> <li>• ggf. Abschriften von polizeilichen Führungszeugnissen</li> </ul>

---

		Die Nichtbereitstellung der personenbezogenen Daten hat zur Folge:	Ohne die entsprechenden Angaben ist eine Auswahl bzgl. der persönlichen und qualitativen Anforderungen nicht möglich. Der Bewerber kann im Auswahlverfahren nicht berücksichtigt werden und ein etwaiger Vertragsabschluss ist nicht möglich.
7	Es findet eine automatisierte Entscheidungsfindung statt. <input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> nein		